

UCHWAŁA NR XXII/AGG/05  
RADY POWIATU PRZASNYSKIEGO  
Z DNIA 11 kwietnia 2005 r.

**w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim i odrębnego dodatku dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wsi oraz szczegółowe warunki ich przyznawania i wypłacania, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat przasnyski.**

*Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt. 1 i art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1592 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6, 11 i art. 54 ust. 3 i 5 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.), uchwała się co następuje:*

§ 1

Uchwała się regulamin określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim i odrębnego dodatku dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wsi oraz szczegółowe warunki ich przyznawania i wypłacania, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat przasnyski w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 3

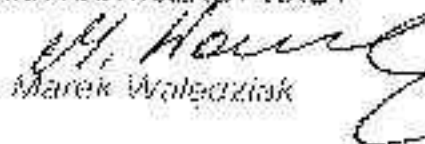
Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i ma zastosowanie do wynagrodzeń za 2005 rok.

§ 4

Traci moc uchwała nr XXI/130/2000 Rady Powiatu Przasnyskiego z dnia 6 października 2000r.

  
Marek Walęziński

PRZEWODNICZĄCY RADY

  
Marek Walęziński

## REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw, wysokość dodatku mieszkaniowego dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wiejskim i odrębnego dodatku dla nauczycieli zatrudnionych na terenie wsi oraz szczegółowe warunki ich przyznawania i wypłacania, wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez powiat przasnyski.

### Rozdział I

#### Postanowienia ogólne

##### § 1

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

##### § 2

1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego przyjmuje się z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
2. Wysokości stawek wynagrodzeń, o których mowa w § 1 pkt 4 ustala ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) zwana dalej „Kartą Nauczyciela” oraz wydane na jej podstawie przepisy wykonawcze.

### Rozdział II

#### Dodatek za wysługę lat

##### § 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy, w których stosunek pracy został rozwiązany lub wygasł, bez względu na sposób ustania stosunku pracy (zakończone okresy zatrudnienia).

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż w jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresu zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie pracy, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie podlegają zaliczeniu okresy podstawowego zatrudnienia.
4. Nauczycielowi zatrudnionemu jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół zalicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.
5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.
6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć (czasu pracy) oraz okresy pracy, o których mowa w art. 22 ust. 3 Karty Nauczyciela.
7. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się także inne okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresów pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.
8. Dodatek za wysługę lat przysługuje
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
9. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
10. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział III** **Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4**

1. Wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela może być powiększone o dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:
  - 1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze,
  - 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
  - 3) ocenę pracy nauczyciela,
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym praca w państwowej komisji egzaminacyjnej powołanej w szkole w celu przeprowadzenia egzaminu dojrzałości i maturalnego lub komisji

egzaminacyjnej powołanej w szkole zasadniczej i szkole średniej zawodowej do przeprowadzenia egzaminu z nauki zawodu lub egzaminu z przygotowania zawodowego

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne w danej szkole wynosi 2% stawki etatu kalkulacyjnego (osobiste zaszeregowanie) określonej w załączniku do rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. powiększonych o równowartość dodatków motywacyjnych przyznanych przez Zarząd Powiatu dyrektorom szkół w wysokości określonej zgodnie z ust. 3 pkt 3 i 4.
3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego nie może być niższa niż 5% płacy zasadniczej nauczyciela i może maksymalnie wynosić:
  - 1) dla nauczycieli do 20%;
  - 2) dla nauczycieli doradców oraz wicedyrektorów szkół, zespołów szkół i placówek do 25%;
  - 3) dla dyrektorów szkół do 30%;
  - 4) dla dyrektorów szkół i zespołów szkół kończących się maturą do 40% stawki uposażenia zasadniczego nauczyciela.
4. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne oraz wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego, o którym mowa odpowiednio w ust. 2 i 3, mogą ulec zwiększeniu w przypadku pozyskania dodatkowych środków finansowych spoza powiatu. O ich każdorazowym przeznaczeniu i rozdysponowaniu decyduje Zarząd Powiatu.
5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli oraz dla nauczycieli doradców ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Zarząd Powiatu, w porozumieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych zrzeszających nauczycieli, w oparciu o następujące kryteria, będące miernikiem efektów pracy uzyskanych przez dyrektora, nauczyciela, szkołę, placówkę:
  - 1) dla dyrektorów szkół i placówek przy ustalaniu dodatku bierze się pod uwagę:
    - a) wyniki pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
    - b) zgodność funkcjonowania szkoły, placówki z przepisami prawa oświatowego;
    - c) zarządzenia i wytyczne organu prowadzącego i nadzorującego szkołę, placówkę zwłaszcza do wytycznych dotyczących organizacji roku szkolnego, polityki kadrowej i finansowej w szkole, placówce;
    - d) skuteczność działań dyrektora szkoły w zakresie dysponowania środkami finansowymi szkoły, placówki, określonymi w planie finansowym;
    - e) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy oraz nauki w szkole/placówce;
    - f) wdrażanie postępu technicznego i dydaktycznego w procesach nauczania;
    - g) sprawne wdrażanie reformy szkolnictwa ponadgimnazjalnego;
    - h) skuteczność sprawowania wewnętrznego nadzoru, zwłaszcza pedagogicznego;
    - i) współdziałanie szkoły ze środowiskiem lokalnym – organizacja imprez środowiskowych, udział szkoły w konkursach i olimpiadach na szczeblu lokalnym, regionalnym i krajowym;
    - j) inne czynniki mające wpływ na wizerunek szkoły, placówki w środowisku;
    - k) ocena pracy dyrektora;
    - l) inne czynności wynikające z zadań szkoły, placówki.
  - 2) dla nauczycieli, którzy oprócz podstawowych obowiązków wynikających z ustawy o systemie oświaty i Karty Nauczyciela oraz statutu szkoły takich jak odpowiedzialność za życie, zdrowie i bezpieczeństwo uczniów, prawidłowy przebieg

procesu dydaktycznego dbałość o pomoce dydaktyczno – wychowawcze i sprzęt szkolny, wspieranie rozwoju psychofizycznego uczniów, ich zdolności i zainteresowań, obiektywizm w ocenie oraz sprawiedliwe traktowanie wszystkich uczniów, udzielanie pomocy w przezwyciężaniu niepowodzeń szkolnych uczniów, doskonalenie umiejętności dydaktycznych i podnoszenie wiedzy merytorycznej, staranne prowadzenie dokumentacji pedagogicznej, przestrzeganie porządku pracy – wyróżniają się szczególnymi osiągnięciami w pracy dydaktyczno – wychowawczej m.in. takimi jak:

- a) opracowują własne programy autorskie i z powodzeniem wdrażają je do praktyki pedagogiczno – wychowawczej.
  - b) propagują i wprowadzają innowacje w nauczaniu i wychowaniu, są autorami nowatorskich rozwiązań metodycznych.
  - c) rozwijają uzdolnienia i zainteresowania uczniów doprowadzając ich do sukcesu w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, rozgrywkach sportowych na szczeblach szkolnych, środowiskowych, regionalnych i krajowych.
  - d) stosują aktywne metody nauczania i wychowania, organizują lekcje otwarte, przekazują wiedzę innym nauczycielom.
  - e) aktywnie uczestniczą w pracach organów samorządowych;
  - f) podejmują społecznie zadania związane z przygotowaniem imprez szkolnych i środowiskowych;
  - g) przewodniczą w szkole zespołom przedmiotowym i wychowawczym, opiekują się organizacjami uczniowskimi, skutecznie sprawują funkcje kierownicze w szkole.
  - h) uzyskują dobrą ocenę pracy dydaktyczno – wychowawczej
7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **Rozdział IV** **Dodatek funkcyjny** **§ 5**

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
  - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - 2) wychowawstwo klasy,
  - 3) sprawowanie funkcji:
    - a) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta,
    - b) opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca po upływie jednomiesięcznego okresu pełnienia tych obowiązków i gaśnie z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, placówek oświatowo – wychowawczych i oświatowych, w granicach stawek określonych tabelą nr 1, ustala Zarząd Powiatu, uwzględniając między innymi:
  - 1) łączną liczbę oddziałów (grup),
  - 2) liczbę zastępców i innych pełniących funkcje kierownicze,
  - 3) zmianowość,
  - 4) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła,
  - 5) wyniki w nauczaniu i wychowaniu.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk określonych w tabeli nr 1 na podstawie niniejszego regulaminu ustala dyrektor szkoły.

#### § 6

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania - z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
4. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
5. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Rozdział V

#### Dodatek za warunki pracy

#### § 7

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje dodatek w wysokości określonej tabelą nr 2 i 3 niniejszego regulaminu.
2. Wykaz prac w trudnych warunkach określa § 8 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 maja 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).
3. Wykaz prac w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia wymienionego w ust. 2.
4. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu biorąc pod uwagę stopień trudności uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych zajęć lub wykonywanych prac kierując się wysokościami określonymi w tabeli nr 2 i 3.
5. Dodatek, o którym mowa w ust. 1, przysługuje w okresie faktycznego wykonania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej.
6. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach

tylko część obowiązkowego wymiaru lub jeżeli zatrudniony jest w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## Rozdział VI

### Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

#### § 8

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania w szkołach lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo-wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć 1/4 tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy.

#### § 9

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
3. Wysokość stawki wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42, ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się dzieląc odpowiednią minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, o której mowa w § 2 ust. 1 niniejszej uchwały, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wysokość minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, oblicza się mnożąc stawkę wynagrodzenia zasadniczego za jedną godzinę przeliczeniową ustaloną zgodnie z ust. 3 niniejszej uchwały przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw

przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem uczniów na wycieczki lub na imprezy,
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzień,
- 4) udziałem w konferencjach metodycznych i wyjazdach służbowych,
- 5) udziałem uczniów w rekolekcjach,

traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.

- 6) Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

#### § 10

Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową.

#### § 11

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

### Rozdział VI Dodatek mieszkaniowy

#### § 12

1. Nauczycielowi, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim oraz w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, w wysokości do 7% maksymalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty uzależnionej od liczby członków rodziny według zasady:
  - 1) dla jednej osoby - 4% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty,
  - 2) dla dwóch osób - 5% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty,
  - 3) dla trzech osób - 6% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty,
  - 4) dla czterech i więcej osób - 7% maksymalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty.
2. Do członków rodziny, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
3. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 1. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacać dodatek.



4. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami.
5. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
7. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Zarząd Powiatu.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
  - 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie.
  - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta została zawarta.
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.

## **Rozdział VII**

### **Dodatek wiejski**

#### **§ 13**

Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkole położonej na terenie wiejskim i w mieście liczącym do 5 tys. mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

## **Rozdział VIII**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 14**

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, określone w art. 49 ust. 1, pkt 1 Karty Nauczyciela wynoszą 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe dla nauczycieli. Środki te planuje dyrektor szkoły lub placówki, z tym, że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
  - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
  - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
  - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 1 - Dyrektor Szkoły lub placówki oświatowej. Tryb i kryteria przyznawania nagród określa regulamin ustalony przez dyrektora szkoły w porozumieniu z zakładowymi organizacjami związkowymi.
  - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1, pkt 2 - Zarząd Powiatu zgodnie z opracowanym regulaminem oraz po zasięgnięciu opinii organizacji związkowych funkcjonujących w danej placówce.

### § 15

Nagrody, o których mowa w § 14, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor szkoły lub placówki oświatowej za zgodą organu prowadzącego może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

## Rozdział IX Postanowienia końcowe

### § 16

1. Projekt regulaminu został uzgodniony ze Związkami Zawodowymi:
  - Związek Nauczycielstwa Polskiego – Zarząd Oddziału w Przasnyszu,
  - Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Region Mazowsze – Międzyzakładowa Organizacja Związkowa Nr 1738 Pracowników Oświaty i Wychowania w Przasnyszu.
2. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.

Związek Nauczycielstwa Polskiego  
ZARZĄD ODDZIAŁU  
06-300 Przasnysz

NEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY  
„SOLIDARNOŚĆ” REGION MAZOWSZE  
MIĘDYZAKŁADOWA ORGANIZACJA ZWIĄZKOWA Nr 1738  
PRACOWNIKÓW OŚWIATY I WYCHOWANIA  
ul. Wolności 10 06-300 Przasnysz, tel. 20 15

Przewodnicząca NZZ „Solidarność”  
Pracowników Oświaty w Przasnyszu

mgr Barbara Hutko

PRZEWODNICZĄCY RADY

Marek Wójciszak

## Tabela dodatków funkcyjnych

Tabela nr 1

Lp	Stanowisko kierownicze lub tytuł do dodatku funkcyjnego	Miesięczny dodatek określony w % maksymalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
1	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów: a. dyrektor szkoły /zespołu szkół/ liczącej - do 8 oddziałów - 9 - 16 oddziałów - 17 - 25 oddziałów - 26 i więcej oddziałów b. wicedyrektor szkoły /zespołu szkół/ c. kierownik szkolenia praktycznego d. kierownik warsztatu szkolnego e. zastępca kierownika warsztatu szkolnego f. kierownik internatu	10 - 25% 10 - 35% 20 - 50% 30 - 70% 10 - 30% 10 - 25% 10 - 35% 10 - 30% 10 - 30%
2	Inne placówki a. dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej b. dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego c. wicedyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno- Wychowawczego d. kierownik Hali Sportowej e. dyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego f. wicedyrektor Centrum Kształcenia Praktycznego	10 - 25% 10 - 35% 10 - 30% 10 - 30% 10 - 35% 10 - 30%
3	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	1 - 2,5%
4	Powierzenie wychowawstwa klasy	2%
5	Powierzenie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	10 - 25%

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Marek Witek*  
Marek Witek

## Tabela dodatków za pracę w warunkach trudnych

Tabela nr 2

lp.	Rodzaj pracy w warunkach trudnych	Miesięczna wysokość dodatku do:
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	4% wynagrodzenia zasadniczego
2.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w szkołach (klasach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	20% wynagrodzenia zasadniczego
3.	Prowadzenie zajęć wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym internatach)	30% wynagrodzenia zasadniczego
4.	Prowadzenie zajęć diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych i profilaktycznych z młodzieżą i dziećmi niepełnosprawnymi, upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, z zaburzeniami zachowania, zagrożonymi niedostosowaniem społecznym, uzależnieniem oraz z ich rodzicami lub opiekunami w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	7,5% wynagrodzenia zasadniczego
5.	Prowadzenie praktycznej nauki zawodu – zajęć w szkołach specjalnych	30% wynagrodzenia zasadniczego
6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej	30% wynagrodzenia zasadniczego
7.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	20% wynagrodzenia zasadniczego
8.	Praca w porze nocnej	wg uregulowań ustawowych
9.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	25% wynagrodzenia zasadniczego

PRZEWODNICZĄCY RADY

*Marek Walecki*  
Marek Walecki

## Tabela dodatków za pracę w warunkach uciążliwych

Tabela nr 3

Lp.	Rodzaj pracy w warunkach uciążliwych	Miesięczna wysokość dodatku do:
1.	<p>Prowadzenie zajęć wymienionych w tabeli nr 2 lp. 2, 3, 5, 6, 7 i 9 niniejszego regulaminu, z zastrzeżeniem pkt. 2 niniejszej tabeli, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodów stanów chorobowych, o których mowa w § 2 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy, oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. Nr 139, poz. 1328).</p>	<p>7% wynagrodzenia zasadniczego</p>
2.	<p>Prowadzenie zajęć przez nauczycieli szkół (klas) specjalnych w klasie lub w grupie wychowawczej z upośledzonymi umysłowo w stopniu lekkim, w których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym, o którym mowa w pkt. 1 niniejszej tabeli, a w przypadku, gdy w tej klasie lub grupie wychowawczej znajduje się dziecko upośledzone umysłowo w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem, że zajęcia dydaktyczne prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w tego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę.</p>	<p>7% wynagrodzenia zasadniczego</p>

PRZEWODNICZĄCY RADY

*M. Kowalski*  
Marek Kowalski

Dz. Urz. Nr 126 poz. 3801